

PREVENCIÓN Y CONTROL DE INFECCIONES (PCI) PARA TRABAJADORES DE GRANJAS LECHERAS

Trabajadores sanos = animales sanos

NOMBRE DE LA GRANJA LECHERA: _____

NOMBRE DEL PROPIETARIO: _____

Fecha de creación o elaboración: ____/____/____

Esta granja está comprometida con la prevención de transmisión de enfermedades infecciosas, incluyendo la transmisión entre trabajadores y animales, y entre el personal de la granja y la comunidad. Todos los elementos de este plan han sido implementados a menos que se indique lo contrario. Este documento debe ser revisado y actualizado anualmente por el equipo de Prevención y Control de Infecciones (PCI) de la granja.

COBERTURA DEL PLAN DE PCI

El Plan de Prevención y Control de Infecciones (PCI) fue desarrollado en base al Programa Nacional “Dairy FARM”, la guía de los Centros para el Control y Prevención de Enfermedades (CDC, por sus siglas en inglés) y el Departamento de Labor e Industrias del Estado de Washington (L&I, en este documento). El propósito del Plan de PCI es implementar procedimientos en la granja que reduzcan la transmisión de infecciones y mejoren la salud y el bienestar de los empleados, lo que a su vez puede favorecer la salud animal. El Plan de PCI cubre los riesgos de infección que los trabajadores pueden encontrar en una granja lechera, incluidos, entre otros, la influenza zoonótica (por ejemplo, la influenza aviar).

El Plan de PCI es un módulo complementario a otras guías existentes de la granja, incluyendo el Plan de Bioseguridad, Plan de Seguridad y Prevención de Accidentes y el Programa de Protección Respiratoria. La adopción de este Plan de PCI ayudará a cumplir con las leyes y directrices de seguridad y salud en el trabajo de L&I; sin embargo, no garantiza un cumplimiento total.

I. CULTURA DE SALUD Y SEGURIDAD (módulo I de la guía base del manual de autoorientación)

La prevención y el control efectivo de infecciones requieren la colaboración y compromiso compartido de los propietarios, supervisores o encargados y empleados de la granja.

A. Designación de una persona responsable

Cada Plan de PCI incluye un único punto de contacto: la persona responsable del Plan de PCI.

[NOMBRE DE LA PERSONA RESPONSABLE DE PCI] _____ es responsable de implementar, mantener y actualizar el Plan de PCI. Esta persona debe estar familiarizada con las operaciones de la granja, las enfermedades zoonóticas de interés y los métodos de control incluidos en este plan. Se recomienda que los empleados comuniquen sus inquietudes, ideas y preguntas sobre enfermedades infecciosas en la granja a la persona responsable del Plan de PCI:

CORREO ELECTRÓNICO: _____ **TELÉFONO:** _____

II. EQUIPO DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE INFECCIONES EN LA GRANJA (módulo II de la guía base del manual de autoorientación)

Completa la tabla del equipo de prevención y control de Infecciones que se presenta a continuación para identificar al personal clave relacionado con la prevención y control de infecciones. Los roles clave incluyen al propietario de la granja, al encargado de la granja, representante de los trabajadores, veterinario de la granja, nutricionista de la granja y la jurisdicción de salud pública local. Incluye contactos clave que no estén identificados aquí. Algunas personas pueden tener múltiples funciones y pueden aparecer varias veces.

Equipo del Plan de PCI de la granja: Completa esta tabla para identificar al personal clave y sus responsabilidades relacionadas con la prevención y el control de infecciones en tu granja.

CARGO DEL EQUIPO DE LA GRANJA, NOMBRE E INFORMACIÓN DE CONTACTO		
Nombre del cargo	Nombre	Información de contacto
Propietario o dueño de la granja		
Encargado o mayordomo		
Responsable de salud y seguridad		
Responsable del Programa de Protección Respiratoria (si aplica)		
Representante de los trabajadores		
Veterinario		
Nutricionista de los animales		
Jurisdicción de salud local *		
Otro:		
Otro:		

*Para encontrar tu jurisdicción de salud local, visita [Washington State Local Health Jurisdictions](https://www.wa.gov/health) | [Washington State Department of Health](https://www.wa.gov/health).

III. EVALUACIÓN DE RIESGOS DE INFECCIONES EN LA GRANJA

Este módulo proporciona información sobre patógenos que causan enfermedades, sus fuentes, tareas de trabajo, vías de transmisión y medidas de control. Además, el uso de informes de monitoreo de la salud del hato lechero, pruebas de leche y productos, registros de enfermedades de los trabajadores y cualquier evaluación de higiene industrial puede ayudar a confirmar posibles agentes patógenos.

LISTA DE VERIFICACIÓN DE EVALUACIÓN DE RIESGOS Y MEDIDAS DE CONTROL DE ENFERMEDADES INFECCIOSAS

Completa la “Lista de verificación de evaluación de riesgos y medidas de control de enfermedades infecciosas”.

IV. PRECAUCIONES ESTÁNDAR: Lavado de las manos, ropa y EPP

Las precauciones estándar son prácticas de prevención y control de infecciones que deben implementarse en todas las tareas de la granja lechera, independientemente de si existe contacto conocido con un animal infectado o un agente infeccioso. Esta sección del Plan de PCI cubre la protección con EPP, las instrucciones para el lavado de manos, las estaciones de lavado de manos y las inspecciones de las estaciones de lavado de manos.

A. Lavado de las manos e higiene

Al lavarse las manos regularmente, los trabajadores pueden reducir el riesgo de enfermarse y de propagar gérmenes a otras personas y a los animales. El lavado de manos es una de las prácticas de prevención más importantes. El Plan de PCI debe incluir protocolos de lavado de manos y duchas, así como capacitación para los empleados.

RECUROS DE HIGIENE DE MANOS

Marca la casilla para confirmar que la capacitación se proporciona y revisa de manera regular.

☐	Las instrucciones en video sobre el lavado de manos están disponibles y se utilizan.
☐	Las recomendaciones sobre cuándo lavarse las manos están disponibles y se revisan.
☐	Las recomendaciones sobre cuándo usar desinfectante de manos están disponibles y se revisan.
☐	Se recomienda a los empleados ducharse después de cada turno (en el lugar de trabajo o en casa).
☐	Los letreros que promueven los “5 momentos del lavado de manos” están visibles para los empleados.

B. Ubicación y mantenimiento de estaciones de lavado de manos

Al menos una vez por turno, se debe designar a un empleado(s) capacitado(s) para realizar las siguientes tareas en cada estación de higiene de manos. En áreas con un alto volumen, puede ser necesario aumentar la frecuencia de mantenimiento.

MANTENIMIENTO Y PÓLIZAS DE LAS ESTACIONES DE LAVADO DE MANOS	
Marca la casilla para confirmar que la capacitación se da y se repasa con regularidad.	
☐	Se cumple con el protocolo diario para el mantenimiento de las estaciones de lavado de manos, que incluye asignar a una persona responsable y la frecuencia del mantenimiento (al menos una vez por turno).
☐	El protocolo diario incluye: - El trabajador debe lavarse las manos antes de volver a llenar los recipientes para jabón, desinfectante de manos o los recipientes de agua para evitar contaminación. - Revisar y llenar nuevamente los recipientes para jabón y desinfectante de manos cuando estén vacíos, siguiendo las instrucciones del fabricante. - Reponer toallas limpias. - Eliminar agua sucia o estancada.
☐	Se tiene un registro de dónde están ubicadas las estaciones de lavado de manos.

C. Ropa de trabajo

Las pólizas sobre la ropa de trabajo son importantes para proteger a los trabajadores y a sus familias. Las secreciones o los líquidos de los animales pueden quedar en la ropa de los trabajadores o en el equipo de protección personal (EPP). Para reducir el riesgo de exposición a contaminantes infecciosos presentes en la ropa de trabajo, completa la siguiente tabla.

Como requerimiento, los trabajadores deben dejar su EPP (como botas, guantes, mascarillas y respiradores) en el trabajo.

PÓLIZAS Y CAPACITACIÓN SOBRE A LA ROPA DE TRABAJO	
Marca las casillas que correspondan a tu granja.	
☐	Los trabajadores reciben capacitación sobre los riesgos de llevar la ropa de trabajo a casa.
☐	Los trabajadores reciben capacitación sobre cómo manipular y lavar la ropa de trabajo de manera correcta y segura.
☐	Se recomienda mucho a los trabajadores que dejen el equipo de protección personal (EPP) como botas, guantes, mascarillas y respiradores, en el lugar de trabajo.
☐	Se proporciona a los trabajadores un lugar para guardar el EPP, cuando corresponda.
☐	Calzado: Los trabajadores reciben capacitación sobre la importancia de cambiar de calzado al salir de la granja.

Protocolos o procedimientos para el lavado de ropa	
☐	Si la granja lechera proporciona servicio de lavandería: Toda la ropa de trabajo se lava en la granja y no se lleva ropa de trabajo a casa.
☐	Si la granja lechera proporciona servicio de lavandería: Los trabajadores tienen la opción de lavar su ropa de trabajo en la granja, pero pueden decidir no usar este servicio. Si deciden lavarla en casa, la granja les proporciona una bolsa para ropa o una bolsa de plástico para llevar la ropa de trabajo a casa.
☐	Si no se proporciona servicio de lavandería en la granja: La granja proporciona bolsas para ropa o bolsas de plástico para llevar la ropa de trabajo a casa y lavarla.

D. Uso del Equipo de Protección Personal (EPP)

Esta sección del Plan de Prevención y Control de Infecciones (PCI) documenta el compromiso de la granja de apoyar el uso adecuado del equipo de protección personal (EPP), de manera que sea práctico y responda a las necesidades de todos los trabajadores. Esto incluye asegurarse de que el EPP sea de la talla y el tipo adecuados, proporcionar capacitación sobre cómo ponérselo y quitárselo correctamente, y cómo y cuándo usarlo.

PÓLIZAS Y CAPACITACIÓN SOBRE EL EPP	
Marca la casilla si las pólizas y capacitación sobre el EPP están completas.	
☐	La granja proporciona EPP en tallas y estilos que se ajustan adecuadamente a los trabajadores.
☐	Los trabajadores han recibido capacitación sobre cómo y cuándo usar el EPP.
☐	Los trabajadores han recibido capacitación sobre cómo ponerse y quitarse correctamente el EPP.
☐	Los trabajadores han recibido capacitación sobre cómo desechar y descontaminar correctamente el EPP.
☐	Se supervisa a los trabajadores para asegurar que usen correctamente el EPP.
☐	Las pólizas, requisitos e instrucciones sobre el EPP están documentadas y disponibles.

E. Programa de protección respiratoria

El Departamento de Labor e Industrias del Estado de Washington (L&I) requiere que las granjas lecheras cuenten con un Programa de Protección Respiratoria cuando exista riesgo de exposición a peligros en el aire, incluyendo polvo y agentes infecciosos, como el virus de la influenza aviar.

PROGRAMA DE PROTECCIÓN RESPIRATORIA	
Marca las casillas que correspondan a tu granja.	
☐	La granja cuenta con un Programa de Protección Respiratoria ☐ Voluntario ☐ Obligatorio
☐	Si sí, la información del Programa de Protección Respiratoria está por escrito y disponible (indica dónde se encuentra el documento).
☐	Si sí, el número de trabajadores en este programa es de:

F. Prevención y reporte de lesiones con objetos punzocortantes

El Plan de Prevención y Control de Infecciones (IPC) confirma que las pólizas para el manejo de objetos punzocortantes, las lesiones y el reporte de incidentes están por escrito, y que los trabajadores reciben capacitación. La capacitación incluye el uso y desecho adecuado de las agujas, así como la ubicación de los contenedores o recipientes para objetos punzocortantes (en cada lugar donde se utilizan agujas).

CAPACITACIÓN SOBRE OBJETOS PUNZOCORTANTES	
Marcar	Procedimientos para el manejo seguro de objetos punzocortantes, capacitación de los trabajadores y ubicación de los recipientes para desecharlos.
☐	Marca la casilla para confirmar que los procedimientos para aplicar inyecciones de manera segura están por escrito e incluyen: - No volver a tapar las agujas cuando sea posible. - No guardar agujas en los bolsillos. - No sostener las tapas o capuchones con la boca. - Desechar agujas dobladas o rotas.
☐	Asegúrate que los trabajadores estén capacitados en el manejo adecuado de las agujas.
☐	Confirma que haya recipientes para objetos punzocortantes en todos los lugares donde se usan agujas.
☐	Asegúrate que los contenedores o recipientes son: - Resistentes a punciones o perforaciones. - Etiquetados o codificados por color para distinguir su uso. - A prueba de fugas. - No son llenados a más de $\frac{3}{4}$ de su capacidad.

V. SALUD Y BIENESTAR DE LOS EMPLEADOS

Para prevenir la propagación de enfermedades infecciosas entre personas, de una persona al ganado, del ganado a una persona y de un animal a otro, sigue los pasos A-F que se indican a continuación e incluye estos elementos en la póliza de salud de los empleados.

A. Recomendaciones de vacunación para los empleados

La jurisdicción de salud local puede darte más información sobre las vacunas recomendadas actualmente y las vacunas disponibles en tu comunidad.

VACUNACIÓN PARA LOS EMPLEADOS

Recomendadas	Requeridas	Marca las casillas que correspondan a tu granja
☐	☐	Tétano
☐	☐	Gripe estacional
☐	☐	COVID 19
☐	☐	Otra:
☐	☐	Otra:

B. Comunicación sobre enfermedades de los trabajadores

Los trabajadores no deben presentarse a trabajar cuando estén enfermos.

COMUNICACIÓN SOBRE ENFERMEDADES DE LOS TRABAJADORES

Marca la casilla para confirmar la capacitación de los empleados en caso de enfermedad.

☐	Los empleados reciben capacitación para notificar a su supervisor cuando estén enfermos.
☐	Los trabajadores son capacitados para quedarse en casa y avisar a su supervisor si han tenido fiebre o vómitos durante las últimas 24 horas o si se sienten demasiado enfermos para trabajar.

En caso de un brote de enfermedad en animales o personas, se pueden identificar otros síntomas que requieren atención. Trabaja con tu autoridad de jurisdicción de salud local para determinar qué síntomas requieren aislamiento o notificación durante un brote.

C. Protección de los trabajadores y enfermedades del hato lechero

Para las actividades diarias de trabajo, la granja lechera cuenta con un plan de comunicación con el encargado de salud y seguridad de la granja en caso de enfermedad en el hato lechero. Este proceso cambiará en caso de un brote y se abordará en la sección del Plan de Acción de Emergencia que aparece a continuación.

PROTECCIÓN DE LOS TRABAJADORES Y ENFERMEDADES DEL HATO LECHERO

Marca la casilla para confirmar qué hacer en caso de enfermedad del hato lechero.

☐	Si se presenta una enfermedad en el hato lechero que pueda afectar la salud de los trabajadores, el equipo de salud del hato lechero se comunicará con la persona encargada de la salud de los trabajadores.
--------------------------	--

D. Permisos por enfermedad pagados y días libre de trabajo remunerados

El Plan de PCI confirma que los empleados están informados sobre los permisos por enfermedad pagados y los días libre de trabajo remunerados disponibles para ellos.

PERMISOS POR ENFERMEDAD Y DÍAS LIBRE DE TRABAJO REMUNERADOS PARA LOS EMPLEADOS

Marca las casillas que correspondan a tu granja lechera

☐	Tiempo o días libre de trabajo de uso general que puede utilizarse para vacaciones o por enfermedad.
☐	Se dispone de tiempo libre de trabajo por enfermedad <u>y</u> se les recuerda a los empleados que está disponible para ellos.
☐	Se les recuerda a los empleados que hay tiempo libre de trabajo por enfermedad disponible para ellos.

E. Pólizas y procedimientos de regreso al trabajo

El Plan de PCI confirma que los documentos están disponibles, dónde se encuentran y que los empleados han recibido capacitación. Cada granja debe proporcionar a los trabajadores enfermos información sobre sus pólizas y procedimientos para regresar al trabajo.

PÓLIZAS Y PROCEDIMIENTOS DE REGRESO DE LOS EMPLEADOS AL TRABAJO

Marca las casillas que correspondan a tu granja lechera

☐	Se han establecido pasos claros para regresar a las labores de trabajo después de una enfermedad o lesión.
☐	Se hacen ajustes razonables para que el empleado pueda regresar al trabajo, siguiendo las recomendaciones de su proveedor de atención médica.

F. Bienestar del trabajador fuera del trabajo

Proporciona recursos que apoyen el bienestar de los trabajadores dentro y fuera de la granja.

BIENESTAR DE LOS TRABAJADORES

Apoyo, información y recursos disponibles para abordar el impacto psicológico y el estrés causados por brotes de enfermedades infecciosas y las medidas de respuesta en la granja.

☐	Recursos disponibles para el bienestar de los trabajadores
☐	Ubicación de información y recursos disponibles en la comunidad ☐ Colocado en los tableros de anuncios de la granja ☐ Incluido en los materiales de orientación de empleados ☐ Incluido en las capacitaciones de los empleados ☐ Otro formato: _____

VI. MANEJO DE REGISTROS, NOTIFICACIÓN Y REPORTE DE INFECCIONES

El Plan de PCI confirma que estos requisitos están documentados, que los empleados han recibido capacitación y que se siguen los procedimientos establecidos.

A. Gestión y mantenimiento de registros de los empleados

El mantener actualizados los registros de los empleados en una granja lechera es esencial para la salud, la seguridad, el cumplimiento de los requisitos y el buen funcionamiento de la granja. El tener los registros al día no se trata solo de papeleo; es una práctica fundamental que contribuye a tener trabajadores saludables, animales seguros y una granja lechera productiva.

El conservar actualizados los registros del personal ayuda a garantizar que la información de los contactos de emergencia esté disponible para facilitar la atención médica en caso de una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo. Los registros completos y correctos permiten identificar rápidamente a los trabajadores que podrían haber estado expuestos durante un brote de enfermedad. Los registros de capacitación actualizados ayudan a garantizar que los trabajadores estén preparados para manejar los peligros de manera segura (por ejemplo, el manejo de objetos punzocortantes o el trabajo en espacios confinados). Los registros completos de capacitación también ayudan a dar seguimiento a la participación en capacitaciones sobre los protocolos de Prevención y Control de Infecciones (PCI), como la higiene de manos o el uso de EPP (por ejemplo, las pruebas de ajuste de respiradores).

GESTIÓN Y MANTENIMIENTO DE REGISTROS DE LOS EMPLEADOS

Marca la casilla para confirmar que los registros están actualizados.

☐	Los registros de capacitación de los empleados están actualizados.
☐	Se lleva un registro de los requisitos de equipo de protección personal (PPE) de los empleados y se mantiene actualizado.
☐	La póliza de confidencialidad sobre la información médica está documentada y se comunica a los empleados.

B. Registro de casos de enfermedades infecciosas en el formulario OSHA 300

Si una evaluación médica del trabajador o una investigación de salud pública determina que una enfermedad infecciosa probablemente está relacionada con el trabajo, el encargado de salud y seguridad de la granja o la persona encargada de los registros registrará la enfermedad en el formulario OSHA 300, de acuerdo con los requisitos aplicables.

SEGUIMIENTO DE LAS PÓLIZAS DEL FORMULARIO OSHA 300

Marca las casillas de las opciones que correspondan a tu granja en caso de una infección.

☐	La granja tiene el formulario OSHA 300 (proporciona la ubicación del formulario): _____
☐	La granja cumple con los requisitos de registro de enfermedades de los empleados en el formulario OSHA 300.

C. Reporte de incidentes

En caso de enfermedad, el empleado debe reportar los síntomas o el diagnóstico al contacto principal indicado anteriormente.

Los empleadores deben reportar a **L&I DOSH** cualquier fallecimiento u hospitalizaciones como paciente internado debido a una enfermedad infecciosa relacionada con el trabajo en un plazo de ocho horas. Para más información, consulte la [página web de L&I DOSH](#) (en español)

Es posible que se contacte a los empleadores si la autoridad de jurisdicción de salud local investiga un caso o brote sospechoso o confirmado de una enfermedad infecciosa (consulte la sección “Notificación de brotes infecciosos” más adelante en este documento).

D. Incidentes por piquetes o pinchazos con aguja.

Confirma las pólizas y la capacitación de los empleados en caso de incidentes por pinchazo con aguja.

PÓLIZAS SOBRE INCIDENTES POR PINCHAZOS O PIQUETES CON AGUJA

Marca las casillas de las opciones que correspondan a tu granja en caso de pinchazo con aguja.

☐	Los empleados están capacitados sobre qué hacer en caso de un pinchazo con aguja. - Reportar al supervisor - Buscar atención médica
☐	Los empleados saben que L&I puede cubrir el tratamiento en caso de una posible exposición en el trabajo. - https://lni.wa.gov/patient-care/treating-patients/communicable-diseases/#policy

VII. PLAN DE ACCIÓN DE EMERGENCIA

Toda granja lechera debe contar con un Plan de Acción de Emergencia documentado y comunicado.

A. Equipo de Protección Personal (EPP) de emergencia listo para su uso

Se debe ordenar y almacenar un suministro de emergencia de EPP en caso de un brote de enfermedad infecciosa. Los trabajadores pueden utilizar este EPP ante la sospecha de una enfermedad infecciosa y mientras esperan los resultados de las pruebas.

EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP) DE EMERGENCIA LISTO PARA SU USO	
Marca todas las opciones que correspondan al EPP disponible para emergencias de tu granja.	
☐	Los encargados de la granja tienen en existencia mudas completas de EPP para cubrir: Número de empleados × 3 días × 3 mudas completas
☐	La persona responsable del PCI se encarga de revisar anualmente las fechas de vencimiento del EPP. Última revisión: <u> / / </u>

B. Plan de comunicación de emergencia

En caso de sospecha de un brote de enfermedad infecciosa entre los empleados (dos o más empleados enfermos a causa de la misma fuente de infección), el encargado de salud y seguridad de la granja debe comunicarse con la jurisdicción de salud pública local para recibir

orientación sobre cómo responder. Si se sospecha de una infección en los animales, se debe contactar al departamento de agricultura. Las asociaciones de productores y/o los servicios de extensión agrícola también pueden ofrecer apoyo o recursos adicionales.

LISTA DE CONTACTOS DE EMERGENCIA DE LA GRANJA	
Marcar	Proporciona la información de contacto en caso de un brote
☐	Jurisdicción de salud pública local - Nombre del contacto o programa - Número de teléfono del contacto
☐	Departamento de Agricultura del Estado de Washington (WSDA, por sus siglas en inglés) - Nombre del contacto o programa - Número de teléfono del contacto
☐	Grupos de productores - Nombre del contacto - Número de teléfono del contacto
☐	Servicio de extensión agrícola de una universidad - Nombre del contacto - Número de teléfono del contacto
☐	Otro - Nombre del contacto - Número de teléfono del contacto

C. **Notificación de brotes infecciosos**

En caso de un brote conocido o sospechado de enfermedad infecciosa entre los empleados, se debe notificar a la jurisdicción de salud pública local; consulte [Componente 7: Plan de Acción de Emergencia](#) al final de este documento. En caso de una emergencia por enfermedad infecciosa declarada por el gobernador o presidente, es posible que el empleador también deba reportar los brotes a L&I DOSH.

NOTIFICACIÓN DE BROTES INFECCIOSOS

Marca las casillas de las opciones que correspondan a tu granja en caso de un brote infeccioso.

☐	El plan de emergencia de la granja indica a quién contactar en salud pública si ocurre un brote.
☐	En caso de un brote de enfermedad infecciosa, se notifica a las autoridades locales de salud pública.

VIII. EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN SOBRE EL PCI PARA LOS EMPLEADOS

Temas como enfermedades zoonóticas, peligros infecciosos conocidos, la higiene de manos y el EPP, deben integrarse en las capacitaciones de salud y seguridad de tu granja.

A. Idiomas para la educación de los empleados

La capacitación y los materiales de capacitación se deben proporcionar en el idioma de preferencia de los empleados.

LA CAPACITACIÓN SE LLEVA A CABO EN LOS IDIOMAS DE PREFERENCIA EN LA GRANJA

Marcar	La capacitación y los materiales de capacitación se proporcionan en los idiomas siguientes:
☐	-Inglés
☐	-Español
☐	-Otro:

B. Temas y frecuencia de educación/capacitación de los empleados

La capacitación debe realizarse regularmente para asegurar que los trabajadores comprendan por qué es importante seguir las recomendaciones de buenas prácticas. Se proporcionará capacitación a todos los empleados cuando:

- Se contrata a nuevos empleados o comienzan a trabajar en una nueva área de la granja.
- Surgen peligros infecciosos.
- Hay cambios en el Plan de PCI.
- La granja determina que existe la necesidad de capacitación.

(ver la siguiente tabla)

TEMAS Y FRECUENCIA DE CAPACITACIÓN DE LOS EMPLEADOS

Marca si se proporciona	Temas de salud incluidos en la capacitación	Encierra en un círculo cuando se realiza la capacitación
☐	Enfermedades zoonóticas, transmisión, impacto en la salud y medidas de control	Al momento de la contratación Cuando sea necesario Cada mes Cada tres meses Cada año
☐	Higiene de manos y otras medidas básicas de precaución	Al momento de la contratación Cuando sea necesario Cada mes Cada tres meses Cada año
☐	Uso de EPP (ajuste adecuado, como ponérselo y quitárselo)	Al momento de la contratación Cuando sea necesario Cada mes Cada tres meses Cada año
☐	Salud y bienestar de los trabajadores	Al momento de la contratación Cuando sea necesario Cada mes Cada tres meses Cada año
☐	Departamento de Labor e Industrias del Estado de Washington, derechos de los trabajadores y reporte de lesiones y enfermedades	Al momento de la contratación Cuando sea necesario Cada mes Cada tres meses Cada año
☐	Prevención de lesiones por objetos punzocortantes (para los empleados que deban recibirla)	Al momento de la contratación Cuando sea necesario Cada mes Cada tres meses Cada año
☐	Otros temas de salud que la granja quiere incluir: _____ _____ _____	Al momento de la contratación Cuando sea necesario Cada mes Cada tres meses Cada año

C. Póster o carteles de capacitación y su ubicación

En la granja se exhibirán carteles y hojas informativas sobre temas de prevención de infecciones, como la higiene de manos, en las siguientes ubicaciones:

PÓSTERS O CARTELES DE CAPACITACIÓN Y SU UBICACIÓN

Marcar	Confirma el uso de los siguientes pósters o carteles y sus ubicaciones
☐	De dónde provienen las infecciones y qué tipos existen - Ubicaciones
☐	Lavado de las manos - Ubicaciones
☐	Tipo y uso de EPP - Ubicaciones
☐	Objetos punzocortantes - Ubicaciones

IX: COMPROMISO DE LA GRANJA

RESPONSABILIDADES DEL PROPIETARIO/ENCARGADO DE LA GRANJA

Marca las casillas para confirmar que el propietario y el encargado de la granja conocen sus responsabilidades y que estas se incluyen en las pólizas, capacitación y comunicación regular.

☐	Hacer que la salud y la seguridad de los empleados sean una prioridad en las pólizas de la granja.
☐	Implementar medidas adecuadas para el control de infecciones.
☐	Diseñar las actividades laborales para reducir los riesgos y promover el bienestar de los trabajadores.
☐	Involucrar a los trabajadores en la planificación y la toma de decisiones.
☐	Capacitar a los empleados sobre las pólizas laborales, la prevención de enfermedades y los procedimientos para reportar incidentes.
☐	Proteger la privacidad de los empleados.

EXPECTATIVAS DE LOS EMPLEADOS

Marca la casilla para confirmar que las expectativas y reglas de los empleados se han comunicado a través de las pólizas, capacitación y comunicaciones regulares.

☐	Seguir las medidas de control de exposición, las prácticas de trabajo y las pólizas sobre el uso de EPP.
☐	Asistir y participar en todas las capacitaciones requeridas.
☐	Conocer qué áreas y tareas de trabajo pueden exponerlos a enfermedades infecciosas provenientes de animales o compañeros de trabajo.
☐	Comprender la responsabilidad de comunicar cualquier inquietud al encargado de la granja.
☐	Protegerse a sí mismos, a sus familias y a la comunidad siguiendo las medidas de prevención y control de infecciones (PCI).

El presente documento ha sido revisado por:

NOMBRE, CARGO _____ FIRMA _____ FECHA _____

NOMBRE, CARGO _____ FIRMA _____ FECHA _____

Tenga disponible una copia actualizada de este Plan de PCI en el lugar siguiente:

El financiamiento y apoyo para este proyecto han sido proporcionados por el Programa de Subvenciones para Proyectos de Inversión en Seguridad y Salud (SHIP, por sus siglas en inglés) del Departamento de Labor e Industrias del Estado de Washington.